

QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG GIẢNG VIÊN

Căn cứ vào các văn bản của Bộ GDĐT, các quy chế, quy định, quy trình,... của Trường Đại học Công Nghệ Sài Gòn và các hoạt động thực tế của khoa Công nghệ thực phẩm.

Bước 1: Xác định nhu cầu và thông báo tuyển dụng. Căn cứ vào yêu cầu thực tế của Khoa mà Trưởng khoa đề xuất.

Bước 2: Nhận và kiểm tra hồ sơ nhân sự. Thư ký kiểm tra hồ sơ theo đúng yêu cầu tiêu chuẩn tuyển dụng.

Bước 3: Sơ tuyển hồ sơ. Kiểm tra trình độ chuyên môn, kinh nghiệm kê khai trong hồ sơ.

Bước 4: Phòng vấn ứng viên. Ban phỏng vấn gồm: Trưởng-Phó Khoa, các Trưởng Bộ môn

Bước 5: Tổ chức giảng thử. Ban chủ nhiệm Khoa và Bộ môn đề xuất nhu cầu, nếu không đạt sẽ thông báo và trả hồ sơ.

Bước 6: Kết luận. Trưởng khoa căn cứ vào nhận xét giảng thử của Khoa/Bộ môn để kết luận.

Bước 7: Ứng viên trúng tuyển. Trưởng khoa gửi tờ trình tuyển dụng, Hiệu trưởng phê duyệt.

Bước 8: Quyết định tuyển dụng của Hiệu trưởng. Thông báo cho ứng viên và trao quyết định phân công công tác.

TRƯỞNG KHOA

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'H.K.A.', is written over a horizontal line.

PGS. TS. Hoàng Kim Anh